

# **Politiek en Bestuur & Zoektocht naar vernieuwing door visieontwikkeling en burgerconferenties**

## **Inleiding**

Na het overtuigende NEE van het referendum over de Europese Grondwet is het duidelijker geworden dat een referendum, of burgerinitiatief, of welke bestuurlijke vernieuwing dan ook, ingebed hoort te zijn in een voortdurende dialoog en een sociale infrastructuur.

In deze brochure stellen wij U In Spirit voor en haar werkwijze.

## **Burgerconferenties/conventie**

Burgerconferenties zijn bedoeld om een dialoog op te starten tussen burgers onderling en tussen burgers en politici over allerlei maatschappelijk onderwerpen. Dit kan wederzijds vertrouwen helpen herstellen.

Een dialoog houdt in dat de diepere laag achter standpunten besproken kan worden, maar ook dat onenigheid kan worden geanalyseerd en op een dieper niveau op elkaar kan worden aangesloten en verbonden. Zo kunnen we zien hoe ideeën elkaar kunnen aanvullen en elkaar niet hoeven uit te sluiten. In een procesmatige opzet kunnen alle ideeën en meningen een plek krijgen en zal er begrip ontstaan voor elkaar. Dit noemen wij visieontwikkeling en vorming.

In Spirit kan burgerconferenties organiseren bijvoorbeeld over Europa en de individuele beleving hiervan. Hier kan visieontwikkeling ontstaan die kan leiden tot meer inzicht bij politici en burgers. Dit leidt vervolgens tot een gezamenlijke en gedeelde visie op Europa.

Wij hebben in december 2004 de Staatssecretaris van Europese Zaken voorgesteld om een burgerconferentie over Europa te organiseren. Dit werd afgewezen met het argument, dat er geen tijd voor was. Ook hebben we bij de referendumcommissie subsidie aangevraagd om burgerconferenties te houden. Deze aanvraag is om onduidelijke redenen afgewezen.

## **Visiecentra**

Visieontwikkeling is een concept om dialoog, participatie, sociaal-cultureel werk, beleidsontwikkeling, besluitvorming, informatie en kennisoverdracht te integreren en op één plek samen te brengen. Deze centra kunnen plaatselijk, regionaal en provinciaal opgestart worden. Hier kunnen burgers met elkaar visie ontwikkelen en projecten ontwikkelen en uitvoeren. Zo kan een sociale infrastructuur gecreëerd worden die democratie ondersteunt.

## **Sociale infrastructuur**

Het is belangrijk om de democratie te versterken en een sociale infrastructuur te ontwikkelen die een directe verbinding creëert tussen individuele burgers, het maatschappelijk middenveld en de politiek en uitvoerende instellingen. Visiecentra kunnen hier een rol in vervullen.

## **Wat kan In Spirit betekenen voor burgers, politici en bestuurders?**

**Ons streven is dat het individu wordt gekoesterd en erkend door de samenleving, met als gevolg dat die persoon de samenleving in waarde laat toenemen.**

Mensen leven hun leven en doen daarbij inspiratie en trauma's op. Het is wezenlijk om hier rekening mee te houden en dit te integreren in visie-ontwikkeling. Je kunt geen vernieuwing neerzetten als je oude dingen in je zelf en tussen elkaar niet opruimt. Dit betekent dat we altijd beginnen te werken vanuit het individu. Het gaat erom dat er ruimte is om individuele emoties en gevoelens te uiten en te erkennen. Dit is een eerste voorwaarde om mensen werkelijk te betrekken vanuit hun eigen motivatie en innerlijke inspiratie.

Wij gebruiken hier onder andere creatieve expressie voor. Het bijvoorbeeld gedurende een aantal weken maken van een tekening vanuit het gevoel, waardoor er meer inzicht komt in de eigen innerlijke belevingswereld en er een patroon tevoorschijn komt dat mensen duidelijkheid geeft over wie zij zijn en wat ze willen. Mensen komen weer bij hun gevoel en hun onbewuste belevingswereld. Door de erkenning hiervan worden emoties geheeld en opgelost (getransmuteert). Er zal een nieuw zelfbeeld ontstaan. Vanuit dit zelfbeeld groeit een bijgestelde en nieuwe visie op de omgeving en maatschappelijke onderwerpen. Zodoende is er makkelijker verbinding te maken met andere mensen en kan er een groepsvisie ontstaan.

Als het bijvoorbeeld om het referendum over Europa gaat dan zouden we kunnen concluderen, dat als mensen zelf bij de ontwikkeling van de grondwet van Europa betrokken zijn, er vanzelf een gedeeld draagvlak voor is.

De conclusie is dus dat als mensen zelf mee participeren in het ontwikkelen van beleid en projecten, er vanzelf innerlijk draagvlak ontstaat voor dit beleid of deze projecten. Dit proces herstelt het vertrouwen tussen mensen onderling. Op welke wijze dit proces wordt ontworpen is van wezenlijk belang voor de uitkomst.

Deze methode is tevens bruikbaar voor politici en bestuurders om het eigen handelen en beleid te evalueren.

### **Op zoek naar nieuwe manieren van besluitvorming.**

Volgens In Spirit is het belangrijk te kijken naar de manier waarop besluiten worden genomen. Binnen de burgerconferenties en visieontwikkeling is het wezenlijk dat er besluiten worden genomen op basis van complementariteit. Dit betekent dat er gekeken wordt op welke wijze mensen en visies elkaar aanvullen en versterken. Er kan zo op een procesmatige manier gewerkt worden aan een collectieve visie zonder dat individuen zich buitengesloten voelen. Men kan zichzelf blijven herkennen in de collectieve visie. Dit is een proces dat van onderaf dient te worden opgebouwd. Onder het motto;

**Eerst een proces, dan pas een structuur!**

### **Wat is Procesbegeleiding?**

Procesbegeleiding is een manier van begeleiden die begint bij het gevoel en het Hier en Nu. Vastzittende emoties of "problemen" kunnen alleen maar worden losgemaakt binnen een proces van niets moeten, en alles mag er zijn. Dan kunnen er emoties genezen en kunnen er nieuwe ideeën en ontwikkelingen ontstaan.

**Voor onvrede kan weer vrede  
in de plaats komen.**

**In Spirit – Procesbegeleiding  
Op weg naar een Nieuwe Ordening**

2

### **Over In Spirit-Procesbegeleiding.**

In Spirit wil mensen en groepen mensen begeleiden om hun essentie te ontdekken en vorm te geven en daar de voorwaarden voor (te) helpen scheppen. In Spirit is een eenmanszaak en tegelijkertijd deel van een netwerk van zelfstandigen dat indien nodig met elkaar samenwerkt. We hebben al zo'n 7 jaar ervaring met processen begeleiden en we werken met verschillende methodieken die verschillende delen van de menselijke beleving aanspreken. Per moment of opdracht kunnen er nieuwe of aanvullende methodieken ontstaan.

In Spirit heeft vooral veel aan teambuilding gedaan voor particuliere initiatieven en visie-ontwikkeling met bewonersorganisaties. In Spirit is actief binnen het bedrijfsleven, bestuurlijke vernieuwing en het ontwikkelen van nieuwe geïnspireerde woonwijken met bewonersgroepen.

### **Over Elbert Westerbeek-Zwahlen.**

Ik werk vanuit een filosofische en psychologische achtergrond. Ik ben in mijn leven bezig met het bekrachtigen van mens en organisatie. Ik heb onderzoek gedaan naar hoe organisaties en de samenleving zich organiseren en hoe mensen hierin functioneren. Ik ben sinds 1995 actief met In Spirit en bezig met sociale en maatschappelijk innovatie. Ik heb gezien dat er een nieuwe ordening nodig is in de manier waarop we de samenleving organiseren om het individuele en het collectieve zo te laten functioneren dat het elkaar op een aanvullende manier versterkt!

In een eerste gesprek biedt In Spirit U de gelegenheid om kennis te maken met haar benadering en manier van werken.

Over visiecentra bestaat een aparte brochure. Deze kan U via e-mail bij In Spirit bestellen.